Kenézy Gyula Kórház
és Rendelőintézet

KENÉZY GYULA KÓRHÁZ ÉS RENDELŐINTÉZET

FOGLALKOZÁS – EGÉSZSÉGÜGY SZABÁLYZATA

Debrecen

2014. december 1.

TARTALOM

I. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI 4
II. RENDELÉSI IDŐK / RENDELŐ SZAKORVOSOK 6
III. ELŐZETES ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT 7
1. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni 7
2. Folyamat 8
IV. IDŐSZAKOS ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT 9
V. JÁRVÁNYÜGYI ÉRDEKBŐL VÉGZETT ELŐZETES, IDŐSZAKOS VAGY SORON KÍVÜLI ORVOSI VIZSGÁLAT 9
VI. SORON KÍVÜLI MUNKAKÖRI VAGY SZAKMAI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT 11
1. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni 11
2. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet 12
VII. ZÁRÓVIZSGÁLAT 12
1. Záróvizsgálatot kell végezni 12
VIII. SÉRÜLÉKENY CSOPORTBA TARTOZÓ MUNKAVÁLLALÓK FOGLALKOZTATÁSA 12
1. Nő foglalkoztatása 12
2. Fiatalkorú foglalkoztatása 13
3. Idősödő munkavállaló foglalkoztatása 13
4. Tanulók, hallgatók alkalmassági vizsgálata 13
IX. AZ ORVOSI VIZSGÁLATRÓL TÁVOLMARADÁS VAGY ALKALMATLANSÁG 14
X. FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLAT ORVOSÁNAK FELADAT- ÉS JOGKÖRE 15
XI. AZ ALKALMAZOTT DOKUMENTUMOK KEZELÉSE 17
XII. MUNKAKÖRÖKHÖZ KAPCSOLÓDÓ VÉDŐOLTÁSOK 18
XIII. KÖTELEZŐ VÉDŐOLTÁSOK MEGHATÁROZÁSA 19
XIV. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK 20
XV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK 22
1. SZÁMÚ MELLÉKLET 23

2. SZÁMÚ MELLÉKLET 25
A FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYET SZABÁLYOZÓ TÖRVÉNYEK 26

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény elrendeli, valamint az annak végrehajtására kiadott rendeletei rendelkeznek arról, hogy minden munkáltató foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást köteles biztosítani valamennyi munkavállalója számára. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás szervezéséről és működéséről, az alkalmazottak kategóriák szerinti besorolásáról a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról szóló 89/1995. (VII. 14.) Kormányrendelet tartalmaz vonatkozó előírásokat. Az egészségügyi tevékenység végzésére való alkalmasságra vonatkozó rendelkezéseket az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény tartalmazza.

A gyógyintézetek működési rendjéről, illetve szakmai vezető testületéről szóló 43/2003. (VII. 29.) ESzCsM rendelet 9. § (2) bekezdés d) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a **Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet** (a továbbiakban: Kórház) Főigazgatójaként a Kórház **Foglalkozás-egészségügy szabályzatát** (a továbbiakban: Szabályzat) – figyelemmel a Kórház Szervezeti Működési Szabályzatára, Kollektív Szerződésére, illetve Közalkalmazotti Szabályzatára – **az alábbiak szerint állapítom meg**:

I. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának célja annak orvosi megállapítása, hogy az egészségügyi dolgozó

a.) egészségügyi szempontból alkalmas-e a választott (kijelölt, gyakorolt) munkakörben egészségének vagy testi épségének előre látható károsodása nélkül a munka végzésére;

b.) esetleges betegsége a munka ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy dolgozó társaival kapcsolatban baleseti veszélyt vagy fertőzést;

c.) megváltozott munkaképességére tekintettel, milyen feltételek mellett foglalkoztatható;

d.) a járványügyi érdekből kiemelt munkaköröknél nem szenved-e bizonyos fertőző betegségekben, illetve nem hordozza-e szervezetében és nem üríti-e szervezetéből a fertőző betegségek kórokozóit anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség valamely szakában lenne;

e.) nem szenved-e olyan betegségben, amely miatt gyógykezelésre vagy gondozásra van szükség.

Az egészségügyi dolgozók munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatát a Kórházzal közalkalmazotti és szerződéses viszonyban álló foglalkozás-egészségügyi szolgáltató végzi az alábbiaknak megfelelően.

A Kórház közalkalmazottainak foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát végző orvosok területi megosztását az *1. számú melléklet* tartalmazza.

A Kórház foglalkozás-egészségügyi orvosai és asszisztensei a rendelési időn kívül az munkaidejük fennmaradó részében az expozíciós területeken végeznek munkát.

Egészségügyi tevékenységet csak olyan személy végezhet, aki egészségi, mentális és fizikai állapotára tekintettel az adott tevékenység végzésére képes és alkalmas. Az alkalmasság megállapítására a tevékenység megkezdését megelőzően, majd pedig meghatározott időszakonként ismétlődő jelleggel, alkalmassági vizsgálat keretében foglalkozás-egészségügyi vizsgálatra kerül sor.

1. **A Kórház foglalkozás-egészségügyi szolgálata által vizsgálható személyek:**
   - szabadfoglalkozású természetes személyek (megbízási szerződéssel);
   - közalkalmazottak;
   - önkéntes segítők (megbízási szerződéssel).

2. **A Kórház foglalkozás-egészségügyi szolgálata által NEM vizsgálhatók:**
   - a Kórházzal szerződéses jogviszonyban álló egyéni vállalkozók és társas vállalkozás tagjai.

3. **Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat végzi:**
   - a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
   - kivizsgálja, a külön jogszabályban meghatározottak szerint, a foglalkozási megbetegedéseket, fokozott expozíciónak kitett eseteket;
   - vizsgálja a munkavégzés egészségkárosító hatásait;
   - végzi az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
   - végzi a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítást;
   - végzi az egyes foglalkozási csoportokra előírt időszakos orvosi vizsgálatokat,
   - előírásszerűen vezeti a dolgozók foglalkozás-egészségügyi nyilvántartását;

- végzi a megváltozott munkaképességű dolgozók alkalmazási feltételeinek vizsgálatát;
- kivizsgálja a foglalkozási megbetegedéseket, illetve annak gyanúját, megszervezi a speciális vizsgálatokat és lefolytatja a jogszabályban rögzített eljárásokat;
- eleget tesz a foglalkozás-egészségüggyel kapcsolatos valamennyi jelentési kötelezettségének.

4. **A szolgáltató közreműködik:**
   - a munkahelyi veszélyforrások feltárásában;
   - foglalkozás-egészségügyi, fiziológiai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában;
   - az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
   - a munka- és egészségvédelmi szemléken a megbízó telephelyén;
   - a katasztrófa-megelőző,-elhárító,-felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában;
   - részt vesz a közegészségügyi-járványügyi szemléken, munkahelyi kockázatbecslésben;
   - a védőoltások megszervezésében (influenza, hepatitis).

5. **A munkavédelmi feladatokat ellátó által végzett tevékenységek:**
   - alkalmassági vizsgálatok rendjét szabályozó dokumentum készítésében közreműködés;
   - kivizsgálja a foglalkozási megbetegedéseket, fokozott expozíciónak kitett esetek vizsgálatában részt vesz;
   - a szerződésben foglaltak szerint vizsgálja a munkavégzés egészségkárosító hatásait.

II. RENDELÉSI IDŐK / RENDELŐ SZAKORVOSOK

Ellátás helye:

Előjegyzés kérhető: 513- 672

Bethlen u. 11-17 sz. Zöld szektor 3040 rendelő Tel: 513- 677

Dr. Adorján Erzsébet

- Hétfő: 13.00- 18.00

- Kedd: 13.00- 16.00
- Szerda: 7.30- 12.30
- Csütörtök: 7.30-12.30

Bethlen u. 11-17 sz. Zöld szektor 3040 rendelő Tel: 513- 677

Dr. Kusai Anikó

- Hétfő: 7.30- 12.30
- Kedd: 7.30- 12.30
- Szerda: 13.00- 18.00
- Csütörtök: 13.00- 18.00

Bethlen u. 11-17 sz. Zöld szektor 3038 rendelő Tel: 513- 674

Dr. Juhász Anita

- Hétfő: 13.00- 18.00
- Kedd: 13.00- 18.00
- Szerda: 7.30- 12.30
- Csütörtök: 7.30- 12.30

Bethlen u. 11-17 sz. Zöld szektor 3038 rendelő Tel: 513- 674

Dr. Tóth Marianna

- Hétfő: 7.30- 12.30
- Kedd: 7.30- 12.30
- Szerda: 13.00- 18.00
- Csütörtök: 13.00- 18.00

Bethlen u. 11-17 sz. Zöld szektor 3040 rendelő Tel: 513- 677

Dr. Mikita János

- Péntek: 8.00 -12.00

III. ELŐZETES ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT

1. **Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni**
   - a Kórház által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
   - a Kórház által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha
     - fizikai munkát végez,
     - fiatalkorú,

- nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

- kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt, minden munkavállalónál, ha
  - közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
  - a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
  - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;
- kirendelés esetén, a kirendelés előtt a kirendelést elrendelő munkáltató foglalkozás-egészségügyi szolgáltatója;
- a Kórházzal szerződéses jogviszonyban álló foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően az eljárás a fent leírtakkal azonos.

2. Folyamat

a. Valamennyi felvételre jelentkező köteles részt venni az előzetes alkalmassági orvosi vizsgálaton. A felvételre jelentkező dolgozót a munkahelyi vezető a személyi adatokat és a betöltendő munkakör pontos megjelölését és munkakörülményeit tartalmazó **„Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra"** elnevezésű nyomtatvánnyal, az **„Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok"** című könyvvel és az **Oltási kiskönyvvel** a foglalkozás-egészségügyi szolgálathoz küldi.

b. A vizsgálatot végző orvos annak eredményét az **I. fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény** c. nyomtatványra rávezeti és kiállítja a *„Munkavállaló egészségügyi törzslapja"* elnevezésű nyomtatványt.

c. Ugyanakkor a vizsgálatot végző orvos kitölti, aláírja, és a dolgozóval aláíratja **„Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok"** című könyvet, amelyet a dolgozó a munkahelyi vezetőjétől kap meg és a vizsgálat után visszavisz a munkahelyi vezetőjének.

d. A megjelölt munkakör betöltésére alkalmasnak minősített dolgozót a Humánpolitikai és Munkaügyi Osztály állományba veszi és a megfelelő szervezeti egységhez irányítja. Az egészségügyi dolgozó felvételi lapján, jelölni kell az elvégzett alkalmassági orvosi

vizsgálat tényét, az orvosi véleményt a Humánpolitikai és Munkaügyi Osztály az egészségügyi dolgozó személyi anyagában megőrzi.

IV. IDŐSZAKOS ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT

A vizsgálatok esedékességét a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa állapítja meg, aki a vizsgálatok ütemezését a szervezeti egység vezetőjével közli (éves ütemterv).

A szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni arról, hogy a vizsgálatra rendelt dolgozók az előírt időpontban megjelenjenek.

Azt a dolgozót, aki nem rendelkezik érvényes alkalmassági orvosi véleménnyel, el kell tiltani a munkavégzés alól.

A 33/1998.(VI.24.) NM rendelet mellékletében szereplő fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók esetében az időszakos vizsgálatok biológiai monitorozást is magában foglalja. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat az NM rendelet szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozhat meg.

A mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján **évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.**

Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat illetve korlátozásokkal engedheti a munkavállalót dolgozni. Amennyiben a munkahelyi vezető a korlátozásokat nem tudja biztosítani, akkor soron kívüli vizsgálatot kérhet a korlátozást leíró vélemény kézhezvételét követően.

V. JÁRVÁNYÜGYI ÉRDEKBŐL VÉGZETT ELŐZETES, IDŐSZAKOS VAGY SORON KÍVÜLI ORVOSI VIZSGÁLAT

A járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek esetében a munka megkezdése előtt a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében **„Egészségügyi nyilatkozat"**-ot, valamint **„Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok"** című könyvet kell kitölteni.

A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve önkéntes esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül a meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

A meghatározott munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

A *2. számú melléklet*ben leírt vizsgálatok közül előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén. Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues serologiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégezi, ha a megbetegedés gyanúja indokolja.

Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem járványügyi érdekből kiemelt munkakörben dolgozik, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

A dolgozó köteles megőrizni az **„Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok"** című könyvét, azt munkaideje alatt magánál tartani, azt a munkahelyi vezetőnek átadni, aki a munkáltató vagy az ellenőrzésre jogosultak köteles azt felmutatni.

Az elvesztett egészségügyi könyvet a munkahelyi vezető pótolja, annak megtörténtéig a dolgozót munkakörében foglalkoztatni nem szabad.

Az egészségügyi könyvvel ellátott dolgozó köteles soron kívül a foglalkozás-egészségügyi szolgálathoz fordulni és az orvos által szükségesnek tartott orvosi (szakorvosi, laboratóriumi stb.) vizsgálatnak magát alávetni:

a. bizonytalan eredetű lázas megbetegedése;
b. foglalkozásának gyakorlása következtében mások megbetegedésének előidézésére alkalmas bőrmegbetegedése;

c. hasmenése és heveny gyomor- és bélpanaszai;

d. a vele közös háztartásban élő személy hasmenéses megbetegedése esetén.

Ha a betegség tünetei a munkahelyén jelentkeznek, köteles azt felettesének azonnal jelenteni.

A jelentési kötelezettségre, annak elmulasztásából származó járványügyi veszélyre, a dolgozó személyes felelősségére a munkába álláskor a munkahelyi vezetőnek a munkavállalót ki kell oktatni.

Ha a felsorolt esetek valamelyikéről a munkahelyi vezető szerez tudomást, köteles a dolgozót azonnal alkalmassági véleményezésre küldeni.

VI. SORON KÍVÜLI MUNKAKÖRI VAGY SZAKMAI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT

1. **Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni**

   a. ha a munkavállaló, egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

   b. ha a **„Egészségügyi Nyilatkozat"**-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

   c. heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

   d. a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

   e. ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

   f. ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel;

   g. az a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.

2. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

a. a foglalkozás-egészségügyi orvos;

b. iskolaorvos;

c. a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;

d. az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;

e. a munkahelyi vezető;

f. a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

VII. ZÁRÓVIZSGÁLAT

1. Záróvizsgálatot kell végezni

a. Az emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;

b. Idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott korkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;

c. Külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Kilépéskor az adott szervezeti egységen dolgozó egyéb munkáltatói jogkör gyakorlója ellenőrzi a vizsgálat megtörténtét. Annak hiányában a dolgozóval elszámolni nem szabad.

VIII. SÉRÜLÉKENY CSOPORTBA TARTOZÓ MUNKAVÁLLALÓK FOGLALKOZTATÁSA

1. Nő foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzó képes korúakra és a terhesekre – ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre –, a nemrégen szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 33/1998.(IV.24.) NM rendelet 8.

számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

A fenti rendelet 9. számú melléklete szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a női munkavállalók egészségét és biztonságát garantálni kell.

2. Fiatalkorú foglalkoztatása

A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a 33/1998.(IV.24.) NM rendelet 8. számú melléklete tartalmazza. Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a 9/A. számú melléklet tartalmazza.

A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges – egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti – foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

3. Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a fenti rendelet 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

4. Tanulók, hallgatók alkalmassági vizsgálata

A szakképző intézmény köteles a Kórháznál gyakorlatát töltő hallgatót/tanulót

a. előzetes,
b. időszakos,
c. soron kívüli vizsgálatra küldeni.

IX. AZ ORVOSI VIZSGÁLATRÓL TÁVOLMARADÁS VAGY ALKALMATLANSÁG

Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve munkát végző személy, aki az előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság első fokú véleményével (foglalkozás-egészségügyi szolgálat) nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a „**Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**" elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a Kórház telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt a „**Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény**" elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel. Amennyiben a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatára az első fokon eljárt szakellátó hely lenne illetékes, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a Megyében működő erre kijelölt szakellátó hely végzi.

A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az elsőfokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

Az alkalmatlanság, illetve az ideiglenes alkalmasság okát a dolgozóval a vizsgálatot végző orvosnak minden esetben ismertetnie kell, azt a munkáltatóval azonban csak a vizsgált dolgozó írásbeli hozzájárulásával közölheti.

Az orvosi vizsgálatok megtörténtét a munkavédelmi előadók ellenőrizhetik.

Az a vezető, aki orvosi vizsgálat nélkül vagy érvénytelen vizsgálatokkal dolgozókat foglalkoztat, fegyelmi vétséget követ el.

X. FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLAT ORVOSÁNAK FELADAT- ÉS JOGKÖRE

a. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény által előírt foglalkozás-egészségügyi alapellátást és szolgáltatást a hatályos jogszabályi rendelkezések szerint biztosítja.

b. Szervezi és végzi a dolgozók előzetes, időszakos, járványügyi érdekből szükséges, soron kívüli és záró alkalmassági vizsgálatát, valamint a dolgozók munkakörhöz kötött kötelező védőoltását az előírásban foglaltak szerint.

c. Vezeti az alkalmassági orvosi vizsgálatokhoz tartozó nyilvántartást és egyéb dokumentációt.

d. A jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíció megállapításánál az előírt bejelentést megteszi.

e. A jogszabályban előírt esetekben a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíció kivizsgálásában közreműködik. Hasonló esetek megelőzését célzó javaslatát a Munka-, Tűz- és Környezetvédelmi osztályvezetőnek megküldi.

f. A Munka-, Tűz- és Környezetvédelmi felelős felé azonnal jelenti, ha Kórház munkabalesetest lát el.

g. Közreműködik a foglalkozás-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában. Az egyéni védőeszközök, meghatározásában, az elsősegélynyújtás megszervezésében, a katasztrófa-megelőző tervének kidolgozásában és az abban foglaltak teljesítésében.

h. Részt vesz a dolgozók munkakörülményeit érintő normák, előírások kidolgozásában, munkahelyi veszélyforrások feltárásában, munka-egészségügyi, -fiziológiai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában.

i. Részt vesz a szervezeti egységek munkavédelmi szemléjén.

j. Közreműködik a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatását célzó intézkedéseknél és a megváltozott munkaképességű dolgozók rehabilitációjával kapcsolatos eljárásban.

k. Részt vesz a Kórház munkabiztonsági kockázatértékelésének elkészítésében.

l. Köteles a szervezet részére előírt feladatok, nyilvántartási és adatszolgáltatási kötelezettségek maradéktalan teljesítéséről gondoskodni.

m. Köteles a belső utasításokat és rendelkezéseket a félre nem érthető módon közölni, azokat betartani és betartatni.

n. Felelős, hogy azért, hogy a Kórház minőségirányítási rendszerét megfelelő szinten ismerje és alkalmazza működtetésében részt vegyen. (belső auditok, képzések...stb.) A minőségi hiányosságok megelőzése érdekében köteles rámutatni a hibákra, részt venni a hiba okának felderítésében és a hiba megszüntetésében. Felelős minőségirányítási feljegyzések elkészítéséért, használatáért.

o. Köteles elősegíteni a más szervezetekkel való zavartalan együttműködést, továbbá a Kórház és a vele szerződéses jogviszonyban álló alkalmazottak folyamatos ellátásának biztosítását.

p. Köteles biztosítani a nyilvántartások egyezőségét, így az általa ellátott területen kiállított mindennemű bizonylat és nyilvántartás, jelentés alaki, tartalmi, számszaki szempontból való helyességét, teljességét.

q. Köteles biztosítani az okmányok gondos kezelését, előírásszerű irattározását, megőrzését, selejtezését a belső előírásoknak megfelelően megszervezni, és a szigorú számadású okmányok őrzésének, kezelésének rendjét köteles biztosítani és annak végrehajtását ellenőrizni.

r. Folyamatos és időszakos beszámolási és adatszolgáltatási kötelezettsége van közvetlen és közvetett felelőse felé.

XI. AZ ALKALMAZOTT DOKUMENTUMOK KEZELÉSE

Megnevezés	Kitöltő	Megőrzés helye	Megőrzés ideje
Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra	osztályvezető főorvos	osztály	5 év
Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra, időszakos vizsgálat	osztályvezető főorvos	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Elsőfokú munkaköri alkalmassági vélemény	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	osztály	5 év
Beutalás másodfokú munkaköri alkalmassági vizsgálatra,	osztályvezető főorvos	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Másodfokú munkaköri alkalmassági vélemény Foglalkozás-egészségügyi	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	osztály	3 év
Nyilvántartó karton	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	3 év
Oltási könyv, nyilatkozat	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	foglalkozás-egészségügyi szolgálat	5 év

XII. MUNKAKÖRÖKHÖZ KAPCSOLÓDÓ VÉDŐOLTÁSOK

Azokat a munkavállalókat, akik ki vannak téve egyes biológiai kóroki tényezőknek, a munkáltató speciális védelmi intézkedésként a következőkben felsorolt védőoltásokkal látja el amelyet, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat biztosít.

A védőoltások felvétele önkéntes alapú, nyilatkozatban rögzített. A munkáltató a dolgozót munkába állása előtt tájékoztatja a munkaköréhez kapcsolódó biológiai veszélyforrásokról és az ellenük való speciális intézkedésként alkalmazott védőoltásokról is. **Amennyiben a dolgozó az előzetes vagy az ismétlődő védőoltásokat (melyek foglalkoztatásához szükséges) nem veszi fel, a továbbiakban nem alkalmazható.** A védőoltások bejelentése a hatóság irányába a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladata.

XIII. KÖTELEZŐ VÉDŐOLTÁSOK MEGHATÁROZÁSA

Betegség	kórokozó	Biológiai csoport	Fertőzés okozója	Érintett dolgozók
Hastífusz	Salmonella typhi,	3	szennyvíz, emberi ürülék	laboratóriumok és kórházi fertőző osztályok dolgozói
	Salmonella paratyphi baktérium	2		
Kullancs-encephalitis	arbovírusok flavivírus családjá	3	Kullancs rovarcsípése	műszaki osztály dolgozói
Hepatitis A	humán enterovírus, 72. típus	2	A fertőzés fekál- orál terjedésű, a kórokozót a széklet közvetíti	fertőző osztály dolgozói
Hepatitis B	Hepatitis B vírus	3	A hepatitis B fertőzést a vér, szövet-nedvek és testváladékok közvetítik	Minden kórházi dolgozó
Diftéria	Corynebacterium diphtheriae	2	ha 10 évnél régebben kapta utolsó diftéria elleni védőoltását.	fertőző osztály dolgozói, mikrobiológiai laboratóriumok dolgozói
Meningococcus	Neisseria meningitidis	2		
Influenza	Influenza vírusok A, B és C típus	2	járvány időszak előtt	Minden beteggel érintkező dolgozó megkaphatja, aki kéri
Varicella	varicella zoster	2		Szülészet, nőgyógyászat, csecsemőgondozók

XIV. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

a.) ***Egészségügyi dolgozó:*** az orvos, a fogorvos, a gyógyszerész, az egyéb felsőfokú egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy, az egészségügyi szakképesítéssel rendelkező személy, továbbá az egészségügyi tevékenységben közreműködő egészségügyi szakképesítéssel nem rendelkező személy.

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény szerint *egészségügyi dolgozó:* minden egészségügyi tevékenységet végző természetes személy,

- aki az általa ellátott egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- aki nem rendelkezik egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel, de közreműködik a szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók által ellátandó feladatokban

b.) ***Munkaköri alkalmassági vizsgálat:*** annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni.

c.) ***Szakmai alkalmassági vizsgálat:*** a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat.

d.) ***Személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:*** annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti.

e.) ***Munkát végző személy:*** aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat.

f.) ***Szakképző intézmény:*** a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-a szerinti intézmény.

g.) ***Tanuló:*** minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésen és átképzésben részesülő személy.

h.) ***Hallgató:*** felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy.

i.) ***Pszichoszociális kóroki tényezők:*** olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmód változási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés...stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl.: A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek.

j.) ***Expozíció:*** a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség: mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata.

k.) ***Biológiai monitorozás:*** biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása.

l.) ***Foglalkoztathatóság szakvéleményezése:*** annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban, illetve az alkalmi munkavállalók esetében annak megállapítása, hogy az alkalmi munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás mellett folytathat tevékenységet.

m.) ***Munkaviszony:*** a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony.

n.) ***Idősödő:*** az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy.

o.) ***Sérülékeny csoportok:*** fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégen szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők.

p.) ***Nemrégen szült nő:*** aki legfeljebb 6 héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad.

XV. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. Jelen Foglalkozás-egészségügy szabályzat 2014. december 1. napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Debrecen, 2014. december 1.

Kenézy Gyula Kórház és Rendelőintézet
4031 Debrecen, Bartók Béla út 2-26.
17.

.....

Dr. Lampé Zsolt Tibor

Főigazgató

1. SZÁMÚ MELLÉKLET

Dr. Adorján Erzsébet
Általános Sebészeti Osztály
Ápolási Igazgatóság
Ápolási Osztály
Betegfelvételi Osztály
Fekvőbeteg Orvosigazgatóság
Finanszírozási Osztály
Főigazgató
Főigazgatóság
Gazdasági Igazgatóság
Helyettes Főigazgatóság
Jogi és Humánpolitikai Igazgatóság
Jogi és Koordinációs Főosztály
Kórházlelkészi szolgálat
MedHotel Osztály
Reumatológiai Osztály
Sürgősségi Betegellátó Osztály
Szemészeti Osztály
Traumatológiai és Kézsebészeti Osztály
Urológiai és Andrológiai Osztály
Végtagsebészeti Osztály
Dr. Juhász Anita
Belgyógyászati Osztály
Bérszámfejtési Osztály
Dietetikai Csoport
Foglalkozás-egészségügy
Humánpolitikai és Igazgatási Főosztály
Humánpolitikai és Munkaügyi Osztály
Informatikai osztály
Intézeti Gyógyszertár
Járóbeteg Orvosigazgatóság
Költségvetési Osztály
Logisztikai Osztály
Orvosi Szakkönyvtár
Patológiai Osztály
Pulmonológiai Osztály
Rendelőintézeti Titkárság
Szülészeti- és Nőgyógyászai Osztály
Dr. Kusai Anikó
Fül-Orr-Gége, Fej- és Nyaksebészi Osztály
Iratkezelési Csoport
Iskola és Óvoda Egészségügyi Ellátás

Iskolavédőnők
Jogi és Közbeszerzési Osztály
Közgazdasági Főosztály
Központi Aneszteziológiai és Intenzív Terápiás Osztály
Központi Radiológiai Diagnosztika
Műszaki Osztály
Műszaki-Üzemeltetési Főosztály
Neurológiai Osztály
Oktatási Csoport
Területi Védőnői Ellátás
Üzemeltetési Osztály
Dr. Tóth Marianna
Felnőtt Pszhiátriai Osztály
Fogászat
Gyermek- és Ifjúságpszichiátriai Osztály
Klinikai Farmakológiai, Infektológiai és Allergológiai Intézet
Kontroling Osztály
Koordinációs Osztály
Minőségirányítási és Kommunikációs Osztály
Nukleáris Medicina
Onkológiai- Onkoterápiás és Rehabilitációs Osztály
Pályázati Osztály
Pénzügyi és Számviteli Osztály
Rehabilitációs Osztály
Szociális Csoport

2. SZÁMÚ MELLÉKLET

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

	A vizsgálatok köre			
Kiemelt munkakörök tevékenységek	**Bakteriológiai**	**Bőrgyógyászati**	**TBC (ernyőképszűrés lelete)**	**Nemi betegség Lues serológia**
Egészségügyi intézményben az újszülöttek, koraszülöttek csecsemő és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
Bölcsődékben, óvodákban, csecsemő és gyermekotthonokban a csecsemők és gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
Anyatejgyűjtő állomáson valamennyi munkakör	+	+	+	+
Közfogyasztásra szánt élelmiszer előállításával foglalkozó munkavállalók.	-	+	+	-
Nagy közép és kisüzemű gyógyszergyártás és eloszlás területén mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (csomagolás) illetve az intézeti gyógyszertár valamennyi munkaköre.	-	+	+	-

A FOGLALKOZÁS EGÉSZSÉGÜGYET SZABÁLYOZÓ TÖRVÉNYEK

- Magyarország Alaptörvénye
- 34/2007. (XII.21.) SZMM rendelet a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési köt. alól történő mentesítéshez szükséges állapotfelméréséről;
- 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról;
- 331/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint eljárásának részletes szabályairól;
- 217/1997.(XII.1.) Korm. rendelet a kötelező egészségbiztosítás ellátásáról szóló 1997.évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról;
- 342/2007.(XII.19.) Korm. rendelet a korkedvezmény-biztosítási járulék megfizetése alól történő mentesítés eljárási szabályairól;
- 1991.évi XI. törvény az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról;
- 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet a keszonmunkáról;
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről;
- 1997. évi XLVII. törvény az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről;
- 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről;
- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítási ellátásairól;
- 2000. évi XXV. törvény a kémiai biztonságról;
- 2003. évi LXXXIV. törvény az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről;
- 2006. évi XCVII. törvény az egészségügyben működő szakmai kamarákról;
- 2007. évi CXXVI. törvény egyes adótörvények módosításáról;
- 13/1992. (VI. 26.) NM rendelet a közúti járművezetők egészségi alkalmasságának megállapításáról;
- 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről;
- 22/1991. (XI. 15.) NM rendelet a kézilőfegyverek, lőszerek, gáz-és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról;
- 27/1995. (VII. 25.) NM rendelet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról;
- 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról;
- 2/1998. (I. 16.) MüM rendelet a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről;
- 2/1999. (II. 11.) IM rendelet az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályairól;
- 2/2004. (XI.17.) EüM rendelet az egészségügyi szolgáltatók és működési engedélyük nyilvántartásáról, valamint az egészségügyi szakmai jegyzékről;
- 3/2002. (II.8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről;
- 4/2002. (II.20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről;
- 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet a munkavédelemről szóló 1993.évi XCIII.törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról;
- 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról;
- 7/2006. (III. 21.) HM rendelet a hivatásos és szerződéses katonai szolgálatra;

- 12/2006. (III. 23.) EüM rendelet az azbeszttel kapcsolatos kockázatoknak kitett munkavállalók védelméről;
- 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet a rezgésexpozíciónak kitett munkavállalóra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményeiről;
- 18/2002. (XII. 28.) ESzCsM rendelet a szerzett immunhiányos tünetcsoport kialakulását okozó fertőzés terjedésének megelőzése érdekében szükséges intézkedésekről és a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjéről;
- 21/2002. (XI.8.) GKM-ESzCsM együttes rendelet a hajózási egészségi alkalmasság feltételeiről és vizsgálati rendjéről;
- 22/2005. (VI.14.) HM-EüM együttes rendelet az állami célú légi közlekedésben folytatott szakszolgálati tevékenység repülőegészségi feltételeiről;
- 78/1999. (XII.29.) EüM-BM együttes rendelet a közterület-felügyelők egészségi, fizikai és pszichikai alkalmassági követelményeiről;
- 61/1999. (XII.1.) EüM rendelet a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről;
- 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről;
- 42/2007. (IX. 19.) EüM rendelet a szakorvos, szakfogorvos, szakgyógyszerész és klinikai szakpszichológus szakképesítés megszerzéséről szóló 66/1999. (XII. 25.) EüM rendelet módosításáról;
- 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalókat érő zajexpozícióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről;
- 25/1998. (XII. 27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről;
- 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet a munkahelyek kémiai biztonságáról;
- 26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről;
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről;
- 40/2004. (IV. 26.) ESzCsM rendelet az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről;
- 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről;